



Digital сервис для оценки и развития
вовлечённости сотрудников



Визуализация и анимация
в онлайн-опросах



Пульс-форматы и периодические
исследования на любых устройствах



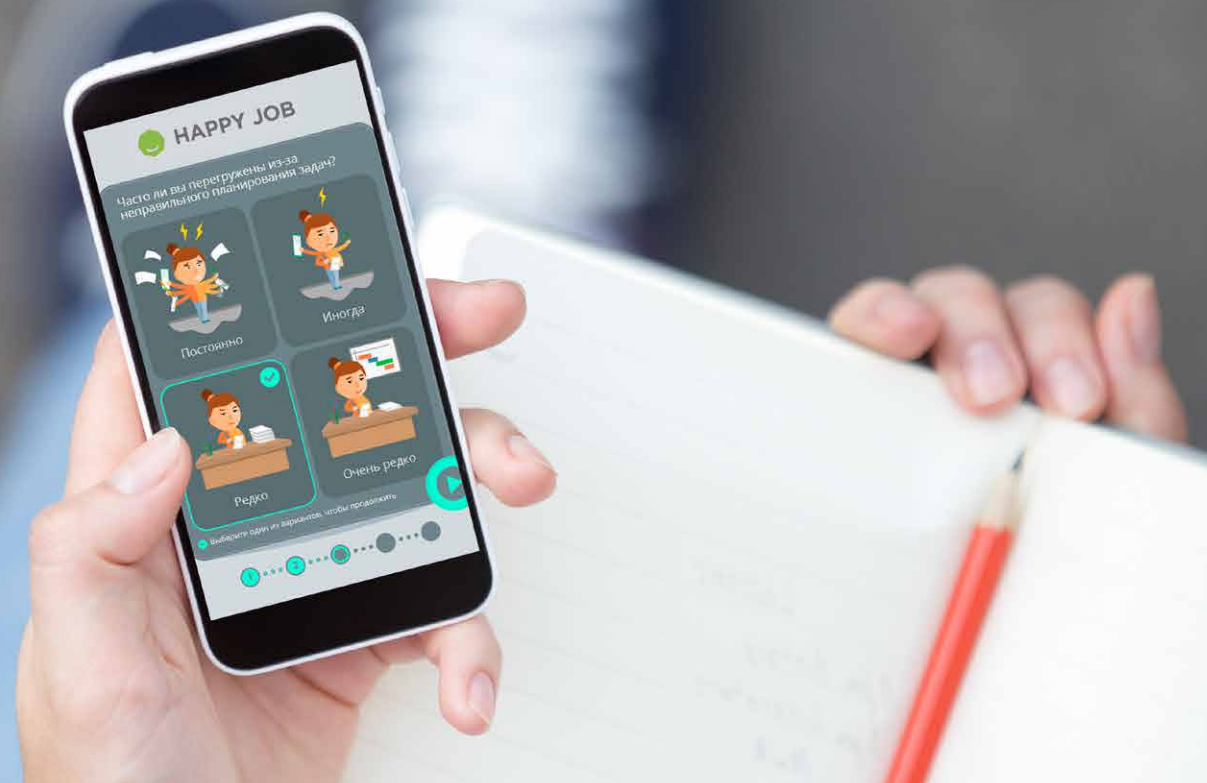
Рекомендации по развитию
вовлечённости в текстах
и инфографике



Генератор брендированных
отчетов в «реальном времени».
Выгрузка в PPT, PDF, Excel



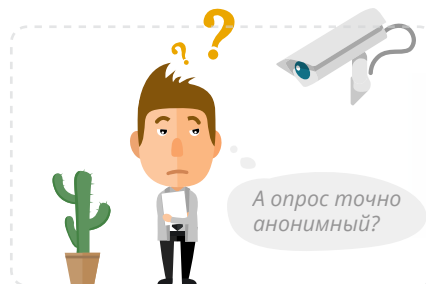
Встроенные алгоритмы
PR-коммуникаций и «обратной связи»



www.happy-job.ru

80%

сотрудников не раскрывают настоящие мысли и чувства



ОТВЕТЫ НЕ ОТРАЖАЮТ РЕАЛЬНУЮ СИТУАЦИЮ

90%

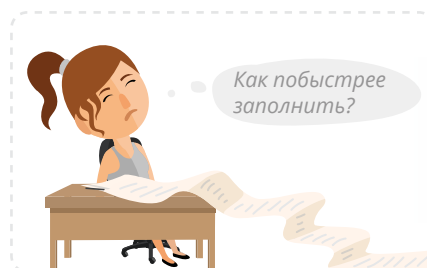
руководителей не принимают никаких мер по результатам опроса



НЕТ ИЗМЕНЕНИЙ, ДЕНЬГИ НА ВЕТЕР!

75%

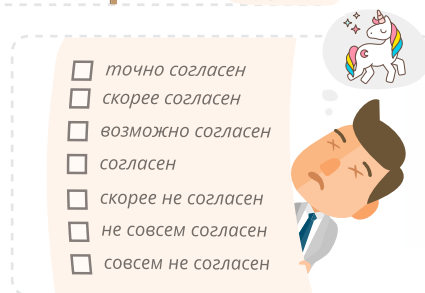
заполняют «не глядя», выбирая «хорошие» ответы



ОТВЕТЫ ЗАПОЛНЕНЫ «НА АВТОМАТЕ»

97%

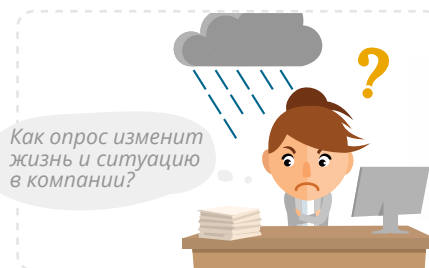
предпочтут разнообразие в вопросах и ответах



СОТРУДНИКИ НЕ ЛЮБЯТ ОПРОСЫ

9 из 10

сотрудников не видят смысла в опросах



НИЗКИЙ ПРОЦЕНТ УЧАСТИЯ

АНОНИМНОСТЬ И ДОВЕРИЕ

1

100% контроль анонимности.

Данные в отчетах для руководителей и HR по подразделениям от 7 человек.

Репутация и доверие среди лидеров рынка - задача сервиса №1

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЕ ОНЛАЙН-ОТЧЕТЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

2

Результаты «в реальном времени» сразу после опроса.

Удобный онлайн-генератор отчетов в PDF, PPT, Excel.

Рекомендации в инфографике по улучшению метрик.

5 ВОПРОСОВ В НЕДЕЛЮ

3

Пульс-опрос. Передовая технология исследования во всем мире.

Сотрудники тратят 1,5 минуты в неделю. Быстрый ответ = честный ответ.

Развитие вовлеченности в формате «марафона», а не «спринта».

ГЕЙМИФИКАЦИЯ

4

Визуализация и анимация в онлайн-опросах

Постоянная смена сюжетов.

70+ карточек-вопросов в иллюстрациях и анимации.

Сотрудники ждут знакомых персонажей каждую неделю.

PR-ПОДГОТОВКА, ОТЧЕТЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

5

Встроенные шаблоны коммуникаций для обоснования опросов сотрудникам.

Отчеты для сотрудников с мотивацией к участию.

Уникальный блог «HAPPY JOB» для сотрудников с инфографикой и рекомендациями по метрикам.

Форматы опросов

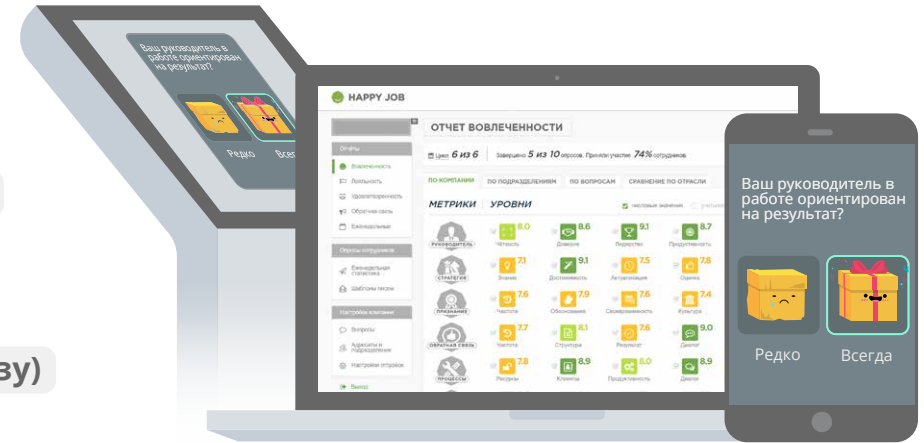
★
Пульс-опрос:

или

Периодический опрос:

Сервис отправляет вашим сотрудникам через e-mail по **5-6 вопросам каждую среду** в удобное время и на любое устройство.

Опрос длится **1 неделю (все 60 вопросов сразу)** или **1 месяц по 15 вопросов в неделю**.



Приглашаем Вас принять участие в онлайн опросе вовлечённости каждого сотрудника.

Ваши ответы 100% анонимны.

СТАРТ

Как вы оцениваете эффективность совещаний?

Не эффективно.

Иногда мы соблюдаем правила.

Стараемся соблюдать правила.

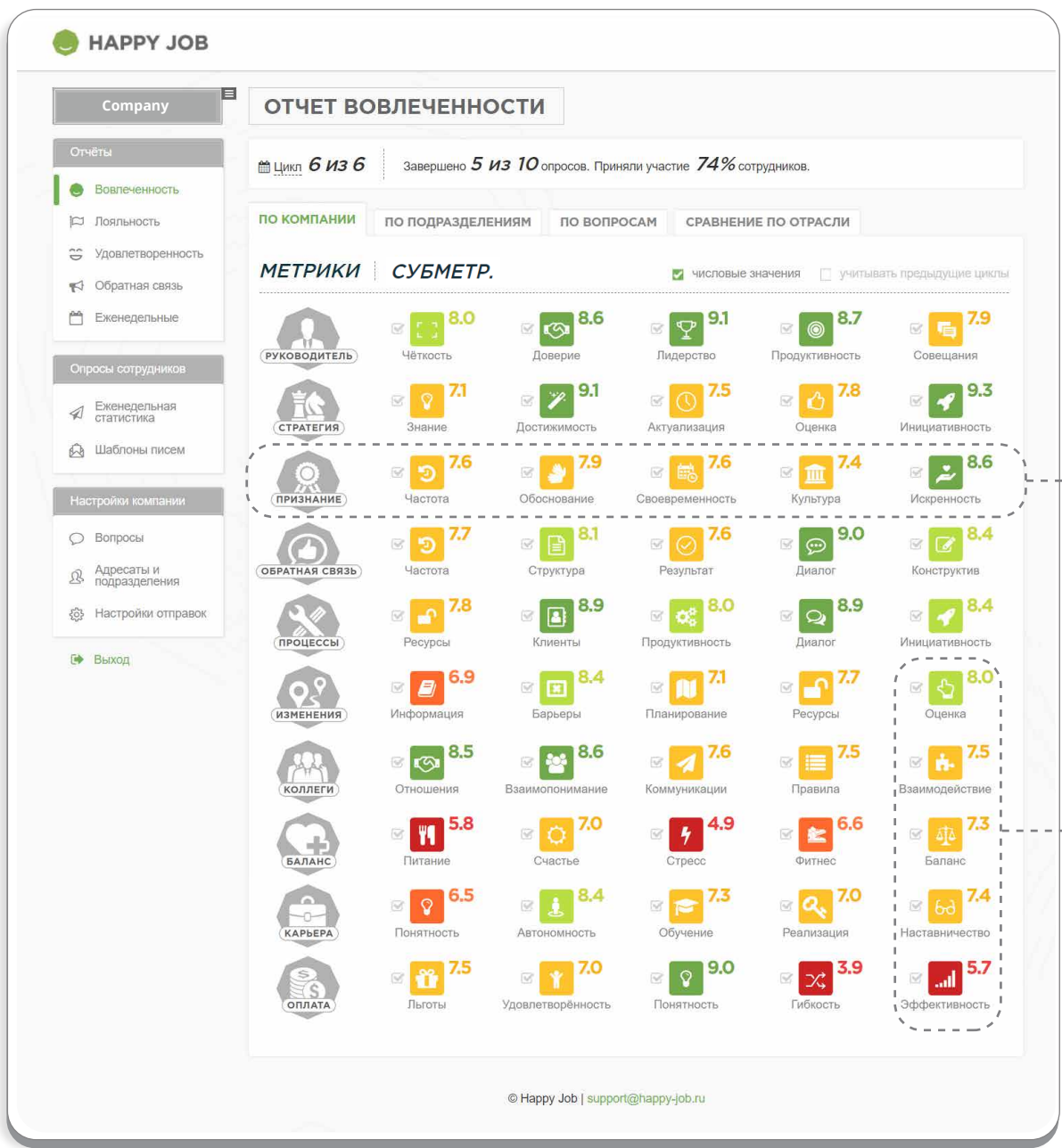
Всегда очень эффективно!

Выберите один из вариантов, чтобы продолжить

60+ вопросов каждый квартал в иллюстрациях и анимации (emoji, сюжеты, звёзды и т.п.) для удержания интереса ваших сотрудников.

Сотрудники тратят всего **1,5 – 2 минуты в неделю** на наш опрос. Если у сотрудника нет доступа в интернет, доступны offline-опросы через терминалы в местах общего пользования.



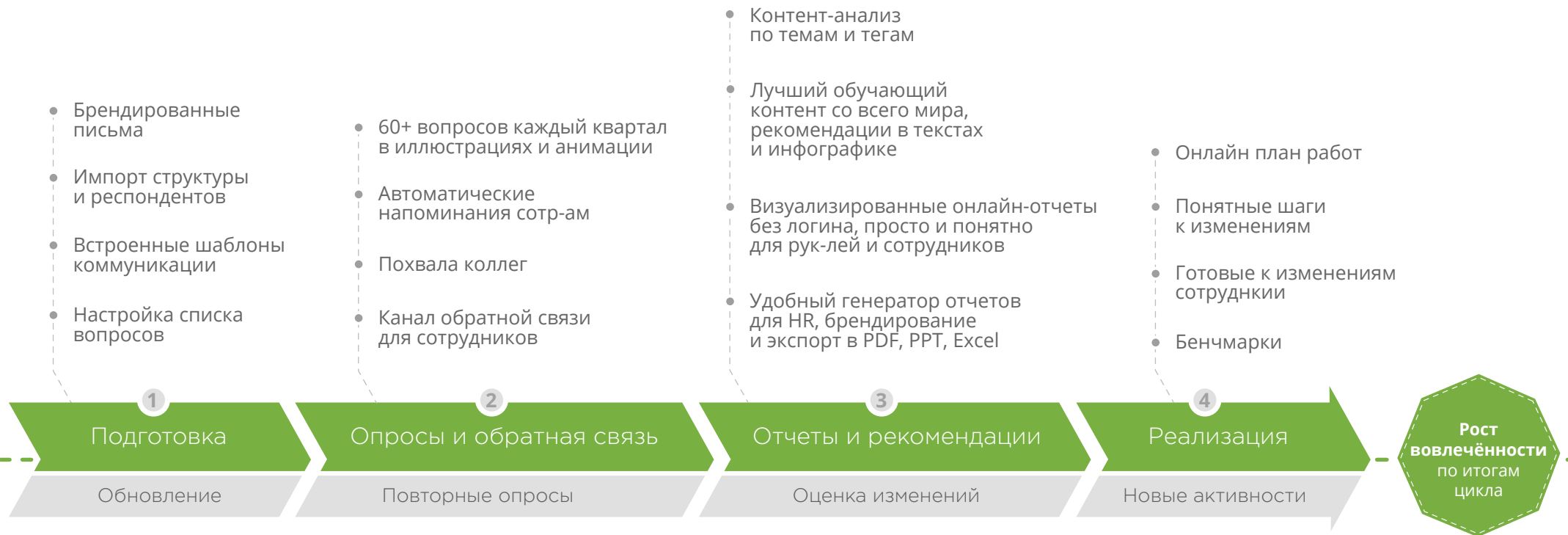


Карта вовлеченности – это главный отчет сервиса, в котором вы в онлайн-режиме наблюдаете результаты опроса.

В каждой из 10 метрик вовлечённости выделены 5 субметрик.

Цвет субметрики показывает степень проблемы в метрике.

Результаты по 5 вопросам за 1 неделю



“ Работа с **вовлечённостью** – это не спринт, а марафон! ”



“ Сервис очень удобный в использовании – как для опрашиваемых сотрудников, так и для HR-специалиста, работающего с итоговой отчетностью. Все метрики понятны, даны развернутые комментарии к каждой субметрике. Большое кол-во метрик и субметрик дает целостное представление об уровне лояльности/вовлеченности сотрудников компании. Картированный опрос имеет большое преимущество перед стандартным – удалось достичь большего уровня доверия сотрудников, чем удавалось добиться при стандартной форме опроса. Ответы сотрудников более честные. Наличие проективных вопросов в опросе дает возможность получить искренний ответ, без «надумывания» и попытки «увильнуть», ответив «как нужно, а не как считаю».

Отношение команды сервиса к клиентам – на высоком уровне, для нас были разработаны индивидуальные настройки в соответствии с нашими потребностями, сотрудники отзывчивые, оперативно оказывают все необходимые консультации, доработки также осуществляются оперативно. Нареканий к работе сервиса нет, в случае возникновения технических трудностей, помощь оказывается в оперативном режиме. ”

Л. Затварницкая

Ведущий специалист Отдела методологии Департамента персонала и организационного развития,
Запсибкомбанк, г.Тюмень



“ Программа по оценке уровня вовлеченности «Happy-Job» удобна и понятна в использовании как для нас, HR-специалистов, так и для наших работников. Еженедельная оценка уровня вовлеченности нашего персонала в производственный процесс позволила понять сильные и слабые стороны в построении системы управления организацией, настроить ряд бизнес-процессов и улучшить внутренний климат в коллективе. ”

Н.Желтовская

Начальник управления по работе с персоналом
ООО «Транснефтьэнерго», г.Москва

Среди клиентов:



Чтобы клиенты полюбили компанию, **в первую очередь её должны полюбить сотрудники!**



Адрес: 121099, г. Москва, Смоленская площадь, д.3, Сектор В, 7 эт.

Для подключения к сервису: sales@happy-job.ru

Сайт: www.happy-job.ru

Телефон: +7(495) 646-83-89